



DEAETER

Rapport ESG 2017



1. L'édito des Managing Partners.....	3
2. L'ESG au sein de Demeter.....	4
a. Qui sommes-nous ?.....	4
b. Etapes-clés de notre démarche ESG.....	5
c. Focus sur nos engagements.....	6
d. Démarche ESG interne.....	8
3. Demeter, relais au cœur d'un écosystème engagé.....	9
a. Des partenaires engagés à nos côtés.....	9
b. Notre implication dans l'écosystème de la Transition Energétique et Ecologique.....	10
4. L'ESG au cœur de notre métier.....	13
a. La démarche ESG dans le cycle de vie de nos portefeuilles	13
b. Les Objectifs de Développement Durable.....	14
5. Performance ESG de nos portefeuilles.....	15
Les fonds Demeter au 31/12/17 (D1, D2, D3, D4, FMET, D6, E2, 3E, E4, E5, FEM, FLM).....	15
6. Focus sur la progression du portefeuille.....	16
a. Puissance ENR installé en 2017.....	16
b. Tonnes de carbone évitées.....	17
c. R&D et innovation.....	18
d. Social & gouvernance.....	19
7. Focus sur des entreprises du portefeuille.....	20
a. Lactips (D3 et E5)	20
b. Qualisteo (D3 et E5)	21
c. Energie IP (D6)	22
8. Nos avancées 2017 et nos objectifs 2018.....	23
a. Avancées 2017 sur Objectifs 2016.....	23
b. Objectifs 2018.....	24
Annexes: chiffres clés par fonds.....	25

1. Edito des Managing Partners



L'année 2017 a été marquée par la publication du Plan Climat du Gouvernement. Cette affirmation de la France comme acteur majeur de l'engagement climatique valide et confirme le positionnement de Demeter. C'est une reconnaissance formelle de notre engagement dans cette révolution écologique depuis déjà treize ans.

Dans un environnement économique favorable, Demeter a été particulièrement dynamique en menant avec succès dix nouveaux investissements et cinq cessions. Une performance remarquable qui traduit le savoir-faire de notre équipe, la maturité atteinte par nos marchés et le talent des entrepreneurs et des équipes que nous accompagnons.

En 2017, nous avons mis en œuvre le rapprochement de nos sociétés de gestion avec le regroupement des équipes de Demeter Partners et d'Emertec Gestion (devenue Demeter Ventures), nous dotant ainsi d'un pôle Innovation à la hauteur de nos pôles Croissance et Infrastructure.

2017 a été aussi pour Demeter une année féconde en nouveaux véhicules d'investissement avec le démarrage de Demeter 6, dédié aux startups *smart city* et *smart energy* et le lancement de deux nouveaux fonds thématiques : Paris Fonds Vert, fonds de croissance dédié à la ville durable et Agrinovation, centré sur l'agriculture innovante et biosourcée. Notre champ d'intervention s'élargit, signe d'une maturité accrue des secteurs liés à la transition écologique.

Avec un encours sous gestion désormais proche d'un milliard d'euros, Demeter conforte son modèle de gestion conjuguant performance financière et engagement sur un haut niveau d'exigence ESG. Les indicateurs de performance environnementale des sociétés de notre portefeuille en 2017 en témoignent : leurs activités cumulées ont permis d'éviter près de 700 000 tonnes d'émissions de CO2 (+20% / 2016, à périmètre constant) et de produire 1 080 GWh d'électricité renouvelable (+12% / 2016).

Plus globalement, nous avons renforcé notre exigence dans toutes les dimensions de la démarche ESG. Ainsi, nous avons confirmé en 2017 notre rôle de relais entre nos souscripteurs et les entreprises de nos portefeuilles en réalisant pour des investisseurs représentant le quart des capitaux gérés un reporting ESG spécifique. Nous avons également enrichi notre rapport ESG de la contribution des entreprises de nos portefeuilles aux 17 objectifs de développement durable (ODD) définis en 2015 par l'ONU et signé le Manifeste pour décarboner l'Europe (the Shift Project). Nous sommes par ailleurs membre fondateur de la World Alliance for Efficient Solutions, lancée l'an dernier.

Enfin, avancée majeure dans notre démarche ESG, nous avons intégré le sujet complexe de la mesure de l'impact environnemental et territorial de nos investissements. Grâce à l'association de Carbone 4 et à la collaboration des entreprises que nous accompagnons, nous pourrons évaluer cet impact et le tracer dans le temps.

Avec une équipe renforcée, des capitaux gérés en sensible augmentation, nous sommes déterminés à accélérer notre engagement ESG en 2018 en conciliant transition écologique et solidaire avec croissance et création de valeur.

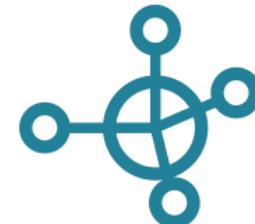
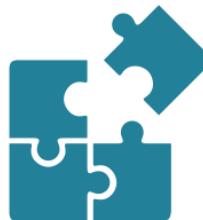
Stéphane Villecroze

Sophie Paturle

Lionel Cormier

Eric Marty

a. Qui sommes nous ?



La transition énergétique et écologique au cœur de notre stratégie d'investissement

Depuis 2005, Demeter Partners et Demeter Ventures placent l'environnement au cœur de leur stratégie d'investissement avec cet engagement fondateur : « conjuguer performance financière et engagement environnemental »

Un rapprochement réussi : Demeter-Emertec (2016)

Désormais, Demeter = Demeter Partners + Demeter Ventures (ex Emertec Gestion)

Demeter Partners = fonds croissance et infrastructure

Demeter Ventures = fonds d'innovation

1er rapport ESG en commun

Près d'1Md€ sous gestion

Sur 12 fonds, de l'amorçage à l'infrastructure.

120+ investissements réalisés

80+ LPs (corporate, institutionnels)

Accords de partenariat avec CycleCapital (Canada) et eCapital (Allemagne)

Un écosystème dense

76 entreprises en portefeuille

Une participation active dans l'écosystème du Private Equity et des entreprises de la transition écologique

Des partenariats avec des pôles de compétitivité et centres de recherche

Un acteur au cœur de l'écosystème de la transition énergétique et écologique, qui a accompagné plus de 120 entreprises en développant une démarche ESG rigoureuse.

2. L'ESG au sein de Demeter

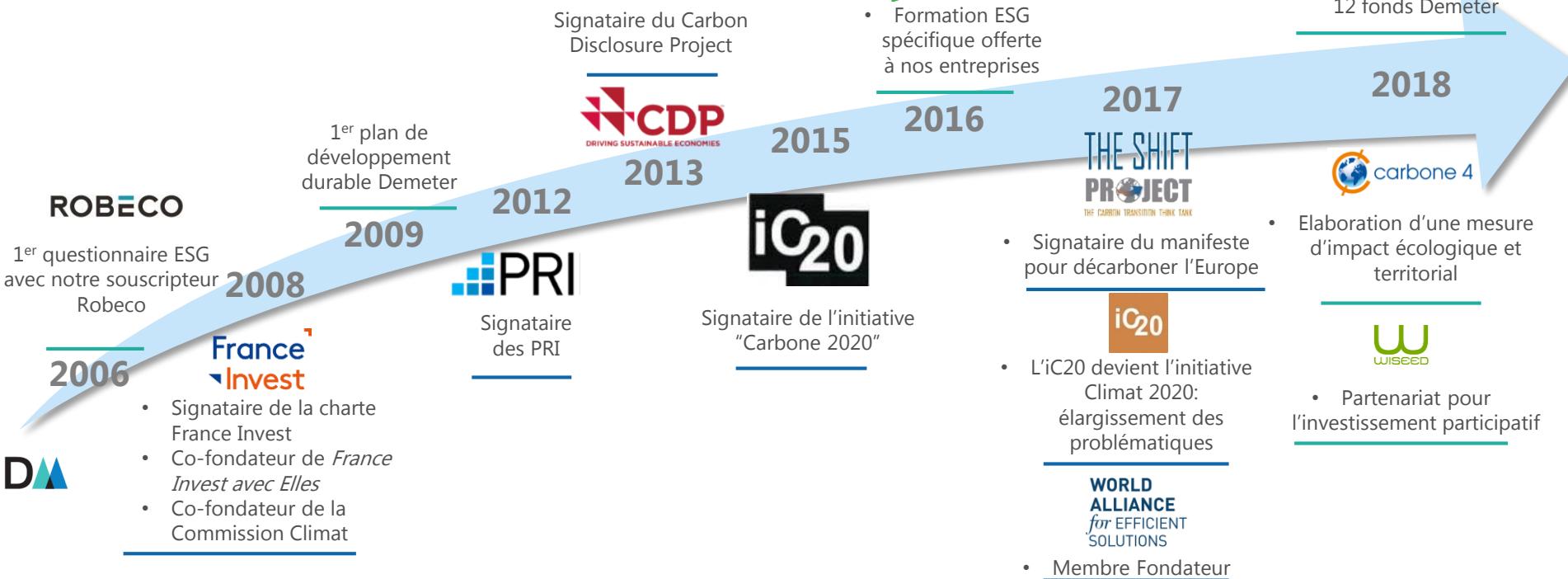
b. Etapes-clés de notre démarche ESG

- Engagements au sein des sociétés de gestion
- Engagements au sein de la communauté PE / VC



- Intégration des objectifs de développement durable de l'ONU

- Procédure ESG unique couvrant les 12 fonds Demeter



Depuis sa création en 2005, Demeter place la transition énergétique et écologique au cœur de sa stratégie d'investissement, et participe à des initiatives de place pour promouvoir l'ESG dans la communauté du Private Equity.

2. L'ESG au sein de Demeter



c. Focus sur nos engagements (1/2)



Signataire de la charte de France Invest

Co-fondateur et Président de la Commission Climat (ex Club Cleantech) : promotion de la transition écologique et de l'open innovation dans le capital-investissement.

Co-fondateur du Club France Invest avec Elles : promotion des femmes dans le capital-investissement.

Membre actif de la Commission ESG et du groupe Publication Livre Blanc (2010 et 2018). Suivi des « recommandations pour faciliter le dialogue entre GPs et LPs ».



Signataire des Principles for Responsible Investment

Engagement sur le respect des 6 principes portant sur l'intégration des critères ESG dans les décisions d'investissement.



Signataire du Carbon Disclosure Project

Demeter s'engage avec plus de 6 500 d'entreprises et collectivités publiques à intégrer le Développement Durable dans son processus d'investissement et contribuer à une base de données compilant les émissions de CO2 anthropiques.



Signataire de l'Initiative Climat 2020

Demeter s'est engagée avec 17 sociétés de France Invest à publier dès 2020 l'empreinte CO2 des participations, et à prendre en compte l'enjeu climatique dans le processus d'investissement.



Signataire du manifeste pour décarboner l'Europe:

Demeter s'engage aux côtés de plus de 2 000 signataires à relever les défis technologiques et financiers de la transition énergétique et environnementale.



c. Focus sur nos engagements (2/2)



Membre du Comité Label Transition Énergétique et Écologique pour le Climat (TEEC) présidé par la Commissaire au développement durable

L'objectif de ce label TEEC est de mobiliser une partie de l'épargne au bénéfice de la transition énergétique et écologique.

Le fonds Demeter 4 Infra est labellisé, le Fonds de Modernisation Ecologique des Transports (FMET) est en cours de labellisation. Paris Fonds Vert, en cours de levée, le sera en 2018.

**WORLD
ALLIANCE
for EFFICIENT
SOLUTIONS**

Membre Fondateur

Etablie par la Solar Impulse Foundation, la *World Alliance for efficient solutions* agit pour le rapprochement des acteurs du financement, du développement et de la promotion de solutions innovantes en faveur de l'environnement.



**PARIS FONDS VERT
DEMETER**

MAIRIE DE PARIS

Dans le cadre du Paris Fonds Vert, créé à l'initiative de la Mairie de Paris, Demeter a noué deux nouveaux partenariats.



Partenariat avec Carbone 4

Une méthode d'analyse permettant de mesurer l'impact écologique et territorial des sociétés en due diligence a été élaborée par Carbone 4 qui mesurera aussi chaque année l'impact environnemental global du portefeuille.



Partenariat avec Wiseed

Ce partenariat permettra aux citoyens d'accompagner la croissance des sociétés dans lesquelles Paris Fonds Vert aura investi. Il sera proposé à chaque société du portefeuille d'avoir recours au financement participatif.

d. Démarche ESG interne

Environnement

- Politique de recyclage des fournitures et des déchets
- Mise en place d'une procédure de limitation des consommables
- Sensibilisation des équipes sur les moyens de transports décarbonés

Nouveauté 2017 : travaux d'amélioration de l'efficacité énergétique dans nos locaux parisiens

Social

- 35% de femmes chez Demeter
- Plan d'intéressement des salariés (concerne 100% des employés) et d'épargne d'entreprise pour les salariés
- Renforcement de la couverture santé
- Près d'un salarié sur deux a bénéficié d'une formation en 2017

Nouveauté 2017 : séminaire d'entreprise associant toute l'équipe y compris les stagiaires

Gouvernance

- 42% des salariés sont actionnaires de Demeter
- 5 membres sur 6 du Conseil de Surveillance de Demeter Partners sont indépendants
- Renforcement de notre démarche ESG inscrite au Livre des procédures

Nouveauté 2017 : constitution d'un groupe de travail « Best Practice ESG », composé d'un Managing Partner, d'un Partner, de la directrice juridique adjointe et d'un analyste

3. Demeter, relais au cœur d'un écosystème engagé



a. Des partenaires engagés à nos côtés

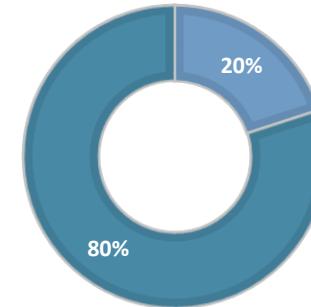


Demeter Partners a répondu dès 2006 à un premier questionnaire ESG soumis par Robeco, souscripteur du premier fonds.

Pour l'année 2017, nous avons répondu à **8 questionnaires ESG**, dont 5 adressés par des souscripteurs représentant ensemble 22% des engagements de souscription.

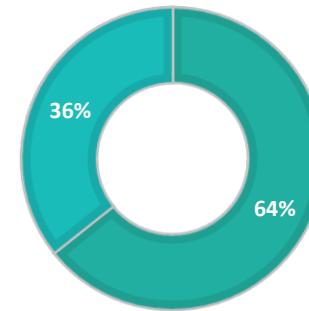
Prise en compte croissante des éléments extra-financiers de reporting.

Demeter est soucieux d'anticiper les attentes de ses souscripteurs en matière d'ESG et de promouvoir les Principes de l'Investissement Responsable dans son écosystème.



■ Signataires des PRI
■ Non-signataires des PRI

20% de nos souscripteurs sont signataires des PRI et
37% de nos fonds proviennent de signataires des PRI



■ Signataires des PRI
■ Non-signataires des PRI

41% des nos souscripteurs « financiers » (assurances, investisseurs publics, asset managers, banques, organismes de retraite) **sont signataires des PRI**. Ils représentent **64% des fonds** qui nous proviennent de souscripteurs financiers



3. Demeter, relais au cœur d'un écosystème engagé



b. Notre implication dans l'écosystème de la Transition Energétique et Ecologique (1/3)

Sponsoring d'études, réseaux et think-tanks de la TEE



Sponsoring du **Panorama des Cleantech en France en 2017** réalisé par GreenUnivers et EY. Etude présentée le 30 mars 2017 lors du Forum national des éco-entreprises du Pexe à Bercy.



Sponsoring du Forum annuel du Cleantech Group Europe à Helsinki. Membre depuis 2012, Demeter siège à l'**Advisory Board** du Cleantech Group, dont la mission est d'accélérer l'innovation en favorisant les rencontres et le partage de connaissances au sein de l'écosystème Cleantech mondial.



Membre de l'association PEXE qui œuvre pour le **développement de la filière des éco-industries en France** et réunit un ensemble de PME – ETI intervenant dans les secteurs déchets, eau, air, sols pollués, bruit, énergies renouvelables, efficacité énergétique, bâtiments à faible impact environnemental.



Sponsor de la Fondation e5t (**Énergie, Efficacité Énergétique, Économie d'Énergie et Territoires**) et de son université d'été annuelle. e5t est un **think tank** opérationnel rassemblant des acteurs de la transition énergétique (entreprises, collectivités, utilisateurs...).



3. Demeter, relais au cœur d'un écosystème engagé

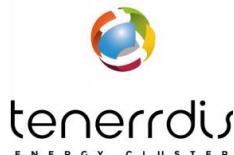


b. Notre implication dans l'écosystème de la Transition Energétique et Ecologique (2/3)

Membre de syndicat professionnel et de pôles de compétitivité



Membre du Syndicat des Energies Renouvelables (SER), dont l'objectif est de **développer la part des énergies renouvelables dans la production énergétique en France** et promouvoir les acteurs de la filière, en France et à l'export.



Adhérent du pôle de compétitivité de la transition énergétique (tenerrdis). Sa mission est de favoriser la croissance d'activité durable et la création d'emplois pérennes dans les filières des **nouvelles technologies de l'énergie**, en cohérence avec les enjeux de la transition énergétique.



Membre du pôle de compétitivité dédié à la **production d'énergie décarbonée et à l'efficacité énergétique** (CAPENERGIES). Ce Pôle fédère plus de 1 450 partenaires et 520 membres, des entreprises, des organismes de recherche et de formation ainsi que des financeurs



Soutien financier à l'IAR, pôle de compétitivité des industries et des agro-ressources. Ses actions visent essentiellement la **production et de la valorisation des ressources biologiques** (agricole, forestière, marine, co-produits, résidus) pour les domaines de l'alimentaire, de l'industrie et de l'énergie.

3. Demeter, relais au cœur d'un écosystème engagé



b. Notre implication dans l'écosystème de la Transition Energétique et Ecologique (3/3)

Sponsoring d'événements & mécénat



Sponsoring de la European Energy Venture Fair 2017 à Zurich, **rendez-vous majeur annuel européen** réunissant investisseurs financiers, corporates et start-ups de la transition énergétique.



Sponsor du World Materials Forum 2017 à Nancy, rencontre international des industriels des matériaux et des start-ups de **haute technologie dans le domaine des matériaux** en vue d'optimiser la contribution des matériaux à la réussite de la transition écologique.



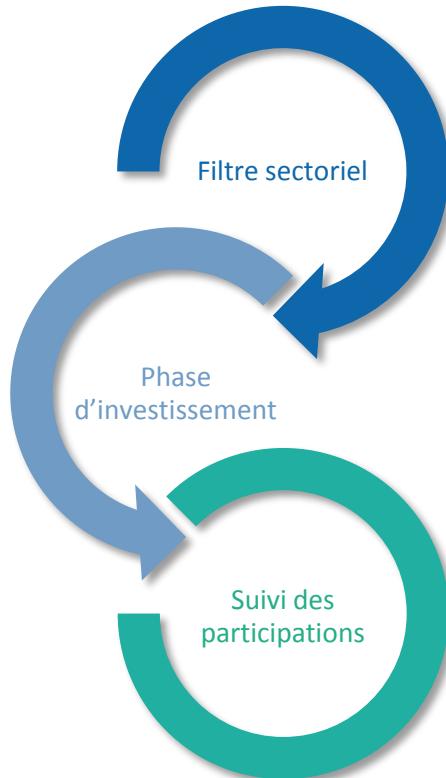
Sponsor des **Pôles étudiants pour l'innovation, le transfert et l'entrepreneuriat** (PEPITE) et notamment du Prix PEPITE – Tremplin pour l'entreprenariat étudiant créé en vue d'encourager, et de soutenir les meilleurs projets innovants. Demeter apporte un financement aux étudiants lauréats.



Mécène de la fondation « **Plantons pour l'Avenir** ». Il s'agit d'une initiative pour promouvoir la **gestion durable de nos forêts**, et contribuer au **reboisement** en France.



a. La démarche ESG dans le cycle de vie de nos portefeuilles



L'ensemble des entreprises que nous accompagnons développent des produits et services qui apportent des solutions ayant impact favorable sur la préservation de l'environnement, la réduction des émissions de gaz à effet de serre ou l'efficacité énergétique.

Dans la phase d'étude des investissements, **réalisation d'une due diligence ESG** interne, qui, pour Paris Fonds Vert, sera complétée par une analyse détaillée de l'impact environnemental et territorial, réalisée par Carbone 4 (cf. encadré ci-dessous)

Introduction de l'ESG dans nos préoccupations d'investisseurs avec l'insertion dans le **pacte d'actionnaires** d'une **clause ESG** :

- ✓ assurer la collaboration de nos participations à la démarche ESG et au reporting annuel
- ✓ proposer et encourager le développement de bonnes pratiques.

Dans le cadre de la politique de suivi d'investissement, Demeter

- ✓ requiert que l'**ESG** soit **abordé au moins une fois par an** en Conseil d'administration ou de Surveillance des entreprises du portefeuille.
- ✓ réalise un questionnaire ESG annuel mesurant la performance de nos participations sur 112 critères.

Le questionnaire est mis à jour annuellement, en fonction des sujets nouveaux ayant pu être évoqués au cours de l'année. **Pour le questionnaire 2017, les « Recommandations pour faciliter le dialogue entre GPs et LPs » de France Invest ont été prises en compte.**



PARIS FONDS VERT

MAIRIE DE PARIS
DEMETER



carbone 4

Initiée avec Greenflex en 2016, notre réflexion autour de la notion d'impact a franchi une nouvelle étape en 2017 : en collaboration avec Carbone 4, nous avons élaboré méthodologie permettant pour chaque société d'évaluer **l'impact environnemental et territorial** de son offre de produits et services. Cette méthodologie sera mise en œuvre en 2018 pour chaque projet d'investissement considéré par Paris Fonds Vert.

b. Les Objectifs de Développement Durable



Axé depuis sa création vers la Transition énergétique et écologique, **l'objectif 13 – la lutte contre le changement climatique – est dans l'ADN de Demeter**. En 2017, les Objectifs de Développement Durable entrent dans notre démarche ESG, avec une analyse du portefeuille au regard de ceux-ci. **92% de nos participations contribuent à au moins un Objectif de Développement Durable.**



36% des participations de Demeter contribuent à l'ODD 9

Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation



34% des participations de Demeter contribuent à l'ODD 7

Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable



23% des participations de Demeter contribuent à l'ODD 11

Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables



5. Performance ESG de nos portefeuilles



Les fonds Demeter au 31/12/17 (D1, D2, D3, D4, FMET, D6, E2, 3E, E4, E5, FEM, FLM)

avec comptabilisation unique des participations en commun



1 080 GWh

d'énergie renouvelable générés



1 078 brevets

dont **114** déposés en 2017



près de 72 M€

investis en R&D en 2017



716MW de capacité ENR installée dont

190 MW en 2017



90% des sociétés recyclent leurs déchets*



689 500**

tonnes de CO2 évitées



47% des entreprises ont au moins 1 membre indépendant au Conseil d'Administration



321 CA/CS ont été tenus en 2017



44%

des entreprises ont au moins 1 femme au Comité de Direction*

49%

ont au moins 1 femme au CA/CS



5 052

employés sur l'ensemble des sociétés en portefeuille



855 M€

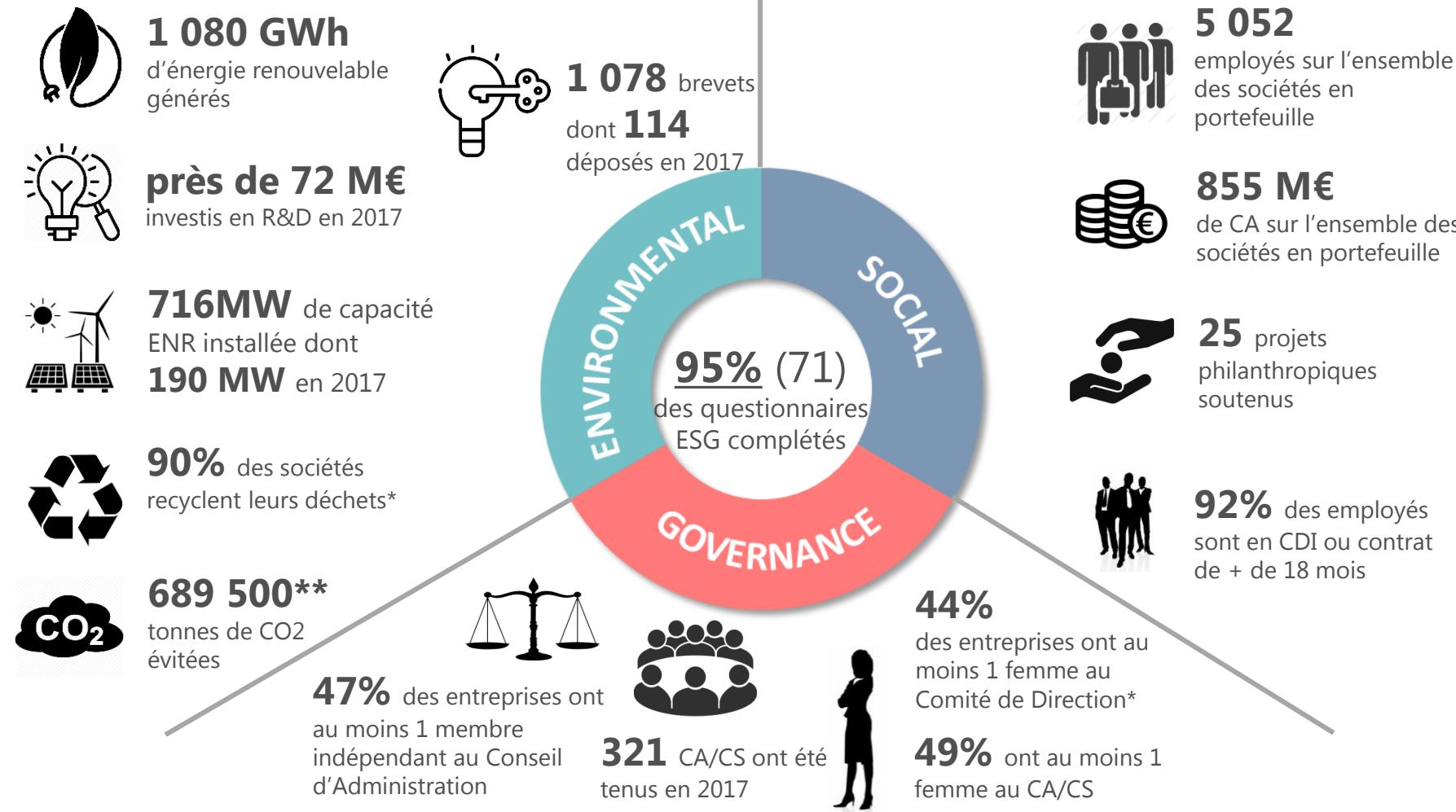
de CA sur l'ensemble des sociétés en portefeuille



25 projets philanthropiques soutenus



92% des employés sont en CDI ou contrat de + de 18 mois



*hors sociétés de projet D4I

**méthodologie BEI, hors activités de Green Gas cédées en 2017

6. Focus sur la progression du portefeuille



a. Puissance ENR installée en 2017



36% de croissance en 2017 sur la puissance ENR installée (à périmètre constant)



397 MW
de puissance éolienne
installée



187 MW
de puissance solaire
installée



40 MW
de puissance
biomasse installée



92 MW
de puissance
hydraulique installée

716 MW
de puissance ENR
totale installée



190 MW
de puissance ENR
installée en 2017



+36%
de puissance ENR
installée en 2017



543 MW



88 MW



23 MW



7 MW

Portefeuille D4I
55 MW

6. Focus sur la progression du portefeuille



b. Tonnes de carbone évitées


689 500 tonnes
évitées en 2017

+20% par rapport à 2016*

684 357 T
Via la production ENR
+20% par rapport à 2016*

5 141 T
Via l'efficacité énergétique des bâtiments

+26% par rapport à 2016



1 080 GWh
D'énergie renouvelable produite



17,6 GWh
D'énergie économisée


Quadran
ÉNERGIES LIBRES
800 GWh


RPI
188 GWh


COGEBIO
5 GWh

Portefeuille D4I
86 GWh


Cozynergy
Plus de confort, moins d'énergie.


EFFICIENTRE


Stimergy


ENERGIEIP

*hors activités de Green Gas, cédée en 2017

6. Focus sur la progression du portefeuille



c. R&D et innovation



* Avec comptabilisation unique des participations en commun; à périmètre constant



6. Focus sur la progression du portefeuille

d. Social & gouvernance



41% des entreprises ont une politique de bonnes pratiques/RSE



34% des employés ont bénéficié d'une formation



39% des salariés ont bénéficié d'un bilan/entretien annuel



29% des entreprises ont mené une enquête de satisfaction collaborateur*



+25% de femmes aux comités de direction par rapport à 2016



+9% de femmes aux CA/CS par rapport à 2016



+12% de membres indépendants au CA/CS par rapport à 2016

* Hors sociétés de projet D4I

7. Focus sur des entreprises du portefeuille

a. Lactips (Demeter 3 Amorçage et Emertec 5)



Marie-Hélène Gramatikoff, PDG



Marie-Hélène Gramatikoff a créé Lactips en 2013 dans le but de concevoir à partir de protéine de lait, un film plastique hydrosoluble, biosourcé et biodégradable, pour remplacer les films plastiques fait à partir de pétrole, notamment utilisés pour les unidoses de détergent.

Impact environnemental du produit et de sa fabrication

Tout chez Lactips a été pensé en termes d'impact environnemental : du sourcing des matériaux à la fin de vie du produit, en passant par sa production (une Analyse de Cycle de Vie est d'ailleurs en cours avec un cabinet externe).

- La principale matière première est renouvelable puisqu'il s'agit d'une protéine du lait (la caséine). Lactips souhaite développer une filière de valorisation du lait impropre à la consommation pour utiliser ce lait comme matière première dans la production de ses films pour les applications non comestibles. Tous les autres « ingrédients » sont également d'origine naturelle.
- Le procédé d'extrusion gonflage nécessaire à la production de la plupart des films plastiques se fait, dans le cas de Lactips, à une température deux fois inférieures à celle de l'industrie classique, ce qui permet une économie de consommation énergétique conséquente.
- Les propriétés du film produit par Lactips permettent un faible impact environnemental de son utilisation.
 - o Le film est hydrosoluble à froid. Son utilisation pour les unidoses de produit détergent permet de faire fonctionner les machines à laver le linge ou la vaisselle à basse température, impliquant un consommation énergétique moindre.
 - o Le film est entièrement biodégradable et des analyses de la qualité d'eaux usées contenant le produit Lactips ont prouvé sa propreté. A l'inverse, les films classiquement utilisés aujourd'hui sont issus de l'industrie pétrolière et laissent des traces dans l'environnement.

Innovation, impact social et bonne gouvernance sont également au cœur de la philosophie

Plusieurs démarches ont été entreprises dans ce sens :

- Politique proactive pour la dynamisation de la région
 - o Installation dans une zone prioritaire d'aménagement du territoire
 - o Contrat avec pôle emploi pour recruter à l'échelle du territoire
 - o Soutien à la fermeture d'un site industriel voisin
- Aide à l'éducation des jeunes
 - o Journées de présentation de la filière plasturgie dans les écoles
 - o Valorisation de l'alternance avec de nombreux recrutements issus de cette voie
- Maintien de la parité homme-femme

7. Focus sur des entreprises du portefeuille



b. Qualisteo (Demeter 3 Amorçage et Emertec 5)



QUALISTEO

Pierre-Yves Lambert, Président



9 INDUSTRIE,
INNOVATION ET
INFRASTRUCTURE



11 VILLES ET
COMMUNAUTÉS
DURABLES



Qualisteo développe des produits et services permettant de mesurer et d'analyser en détail la performance énergétique des bâtiments industriels et tertiaires et propose une solution innovante de maintenance prédictive pour les bâtiments industriels.

L'objectif lors de la création de l'entreprise Qualisteo était de rapprocher la recherche des enjeux environnementaux et sociaux.

Optimisation de la performance énergétique et impact sur les économies d'énergies

Dans un contexte énergétique en pleine mutation, Qualisteo place l'innovation technologique au service des enjeux environnementaux.

La représentation de l'énergie change, les comportements aussi. L'énergie n'est plus seulement considérée comme une molécule ou un électron ; c'est une donnée, de l'échange d'information et de services que Qualisteo permet de comprendre et de maîtriser.

En effet, Qualisteo a développé des outils de cartographie : décomposition des consommations par usage, par zone, par équipement, monotones de charge, décomposition des pointes, analyse des talons, analyse des cycles, chronogrammes, équilibre entre les phases, etc...

La cartographie révèle les équipements surconsommateurs d'énergie. C'est la force de la solution Qualisteo : révéler au client les meilleures actions immédiates possibles permettant de réaliser jusqu'à 40% d'économie!

Grâce à cette cartographie énergétique de son site, le gestionnaire comprend les enjeux réels et peut appliquer les actions ayant un effet immédiat sur ses consommations.

A ce jour, plusieurs centaines de systèmes déployés permettent aux clients de Qualisteo en France et à l'étranger d'optimiser leur impact environnemental et de réduire leurs factures énergétiques.

Technologie de maintenance corrective et prédictive en lien avec l'énergie

La technologie Qualisteo permet également d'évaluer l'état des équipements et de reconnaître les signes avant-coureurs de panne et permet d'optimiser les stratégies de maintenance.

L'avenir verra de plus en plus de corrélation entre les données de production et de maintenance et les données énergétiques, car elles présentent des intérêts convergents. Typiquement, les arrêts de chaînes de production et les dérives de fonctionnement augmentent les consommations d'énergie. On peut estimer qu'un process industriel modernisé et optimisé avec une démarche de maintenance prédictive et corrective permet de réduire de 5% à 15% ses consommations d'énergie.

Développement des aspects sociaux par la mise en place d'une charte de la diversité

Qualisteo est depuis 2016 signataire de la Charte de la Diversité en Entreprise et du Global Compact des Nations Unies. La signature de cette charte a pour but de témoigner de l'engagement de Qualisteo, en France, en faveur de la diversité culturelle, ethnique et sociale au sein de leur organisation.

7. Focus sur des entreprises du portefeuille

b. Energie IP (Demeter 6 Amorçage)



Grégory Besson-Moreau, PDG



9 INDUSTRIE,
INNOVATION ET
INFRASTRUCTURE



11 VILLES ET
COMMUNAUTÉS
DURABLES



ENERGIE IP a développé une solution immotique innovante pour la gestion des bâtiments de demain. La société fournit une infrastructure Ethernet (PoE) pour alimenter et piloter les terminaux (LED, stores, climatisations, vidéo surveillance) rendant ainsi les bâtiments évolutifs et flexibles mais surtout connectés et intelligents grâce aux nombreux services disponibles en cours de développement sur sa plateforme. Leur technologie permet à la fois la gestion durable des équipements, la gestion de l'énergie, l'aménagement des espaces ainsi que l'introduction de divers services au bâtiment.

Les **bâtiments représentant 40% de la consommation mondiale d'énergie**, le secteur du bâtiment devrait jouer un rôle primordial dans les politiques climat. Les mesures d'efficacité dans les bâtiments nouveaux et existants constitue à la fois une immense opportunité pour réduire l'intensité énergétique et donner une impulsion à l'amélioration de la santé publique, à la productivité et à la création d'emploi. Selon l'Agence Internationale de l'Energie, les mesures d'efficacité énergétique peuvent potentiellement représenter deux tiers des réductions de CO₂ liées à l'énergie nécessaires pour protéger le climat.

Energie IP a été créée en 2015 par une équipe de professionnels de la construction et du digital, avec pour but de repenser en profondeur le monde des systèmes de gestion des bâtiments.

Avec sa solution, **l'énergie est distribuée et gérée par un réseau cablé ethernet dans tout le bâtiment**, utilisant E-PoE (Enhanced Power over Ethernet). Energie IP est capable de fournir jusqu'à 100W de courant alternatif, en plus d'internet, à travers un simple câble RJ45.

Chaque équipement connecté, comme les lampes, les volets, les systèmes de chauffage, climatisation et ventilation, les capteur et les équipements de contrôle d'accès passent de « passifs » à « intelligents, sécurisés et connectés ».

Une information détaillée est fournie sur les espaces de travail, les habitudes des utilisateurs du bâtiment, etc... Cette information peut être utilisée pour optimiser l'utilisation d'énergie dans le bâtiment, réduire les coûts, optimiser l'utilisation du mètre carré, améliorer le confort des occupants, etc...

Grace à son équipement, Energie IP connaît l'utilisation réelle d'énergie de chaque appareil individuel, et peut ainsi optimiser le système de gestion de l'énergie du bâtiment. Le **contrôle individuel de chaque appareil permet d'économiser jusqu'à 80% d'énergie**.

En outre, puisque le bâtiment est connecté depuis l'origine, il peut être « mis à jour » avec de nouveaux capteurs, tels que des capteurs de CO₂, ainsi qu'avec de nouveaux services de gestion, permettant de le placer tout au long de sa durée de vie un bâtiment en tête des standards du secteur.

a. Avancées 2017 sur Objectifs 2016



Poursuivre notre stratégie ESG au plus proche de nos entreprises (via des questionnaires et plans d'action, y compris dans la méthodologie de comptabilisation des ratios pertinents)



Évaluer l'opportunité de réaliser des analyses carbone détaillées sur les sociétés clés du portefeuille (via Carbone 4 ou autre)



Renforcer notre implication vis-à-vis des objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies



Apporter notre contribution au volet « ESG & Venture » du Livre blanc de l'AFIC sur l'ESG actuellement en préparation et prolonger notre action au sein du groupe IC20 de l'AFIC



Maintenir notre avance par rapport aux obligations légales imposées par la loi de transition énergétique entrée en vigueur en 2017

b. Objectifs 2018



- Mise en place d'une grille de pré-investissement d'évaluation de l'impact environnemental et territorial avec Carbone 4
- Unification et renforcement de la procédure ESG applicable au sein des sociétés de gestion Demeter (y compris formalisation de la politique d'achat responsable)
- Création d'un comité ESG réunissant Demeter, LPs et dirigeants d'entreprises du portefeuille pour favoriser le dialogue et le partage des best practices
- Organisation d'une action au profit de la transition écologique avec toute l'équipe Demeter (décision prise lors du séminaire d'entreprise)
- Poursuivre l'accompagnement de nos sociétés dans leur stratégie ESG

Les fonds Demeter Partners au 31/12/17 (D1, D2, D3, D4, FMET, D6)



1 080 GWh

d'énergie renouvelable générés



+ de 49 M€

investis en R&D en 2017



716MW de capacité

ENR installée dont

190 MW en 2017



94% des sociétés recyclent leurs déchets*



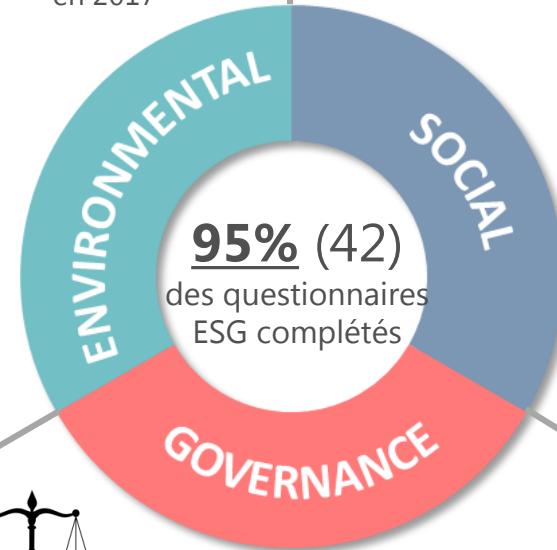
689 500**

tonnes de CO2 évitées



809 brevets

dont **53** déposés en 2017



40%

des entreprises ont au moins 1 membre indépendant au Conseil d'Administration



178 CA/CS ont été tenus en 2017



53% des entreprises* ont au moins 1 femme au Comité de Direction

49% ont au moins 1 femme au CA/CS



3 958

employés sur l'ensemble des sociétés en portefeuille



747 M€

de CA sur l'ensemble des sociétés en portefeuille



15 projets

philanthropiques soutenus



91%

des employés sont en CDI ou contrat de + de 18 mois

*hors sociétés de projet D4I

**méthodologie BEI, hors activités de Green Gas cédées en 2017

Les fonds Demeter Ventures au 31/12/17 (E2, 3E, E4, E5, FEM, FLM)



326 brevets dont
72 déposés en 2017



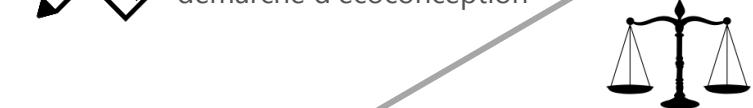
+ de **35 M€**
investis en R&D en 2017



85% des sociétés
recyclent leurs déchets



27% des sociétés ont une
démarche d'ecoconception



61% des entreprises ont au
moins 1 membre indépendant
au Conseil d'Administration



Demeter 1 (D1) au 31/12/17

Des chiffres à considérer dans un contexte de désinvestissement



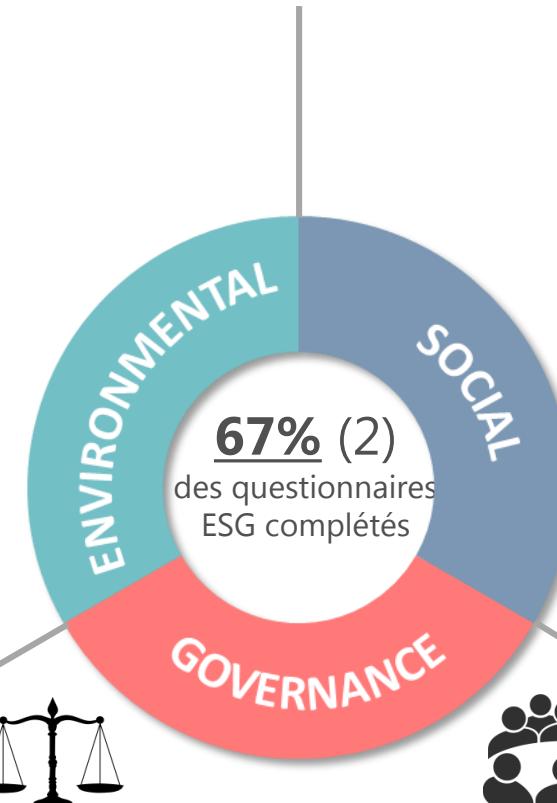
250k€
investis en R&D en
2017*



50% des sociétés
recyclent leurs
déchets*



100% sociétés
contribuent aux ODD
de l'ONU



50% des entreprises ont au
moins 1 membre indépendant
au Conseil d'Administration*



354
employés



71 M€ de CA sur
l'ensemble des sociétés du
fonds



98% des employés
sont en CDI ou contrat
de + de 18 mois*



9 CA/CS ont été
tenus en 2017



28% des employés
ont bénéficié d'un
entretien annuel*

* Données concernant seulement 67% du portefeuille D1

Demeter 2 (D2) au 31/12/17



989GWh

d'énergie renouvelable
générée



693 brevets dont
28 déposés en 2017



+ de 31 M€ investis en
R&D en 2017



654MW

de capacité ENR installée
dont **187 MW** en 2017



92% des sociétés
recyclent leurs déchets



623 783 tonnes
de CO2 évitées*



54% des entreprises ont au
moins 1 membre indépendant
au Conseil d'Administration



75 CA/CS ont été
tenus en 2017



62% des entreprises
ont au moins 1 femme
au Comité de Direction
62% ont au moins
1 femme au CA/CS



3 299
employés



632 M€ de CA
sur l'ensemble des
sociétés du fonds



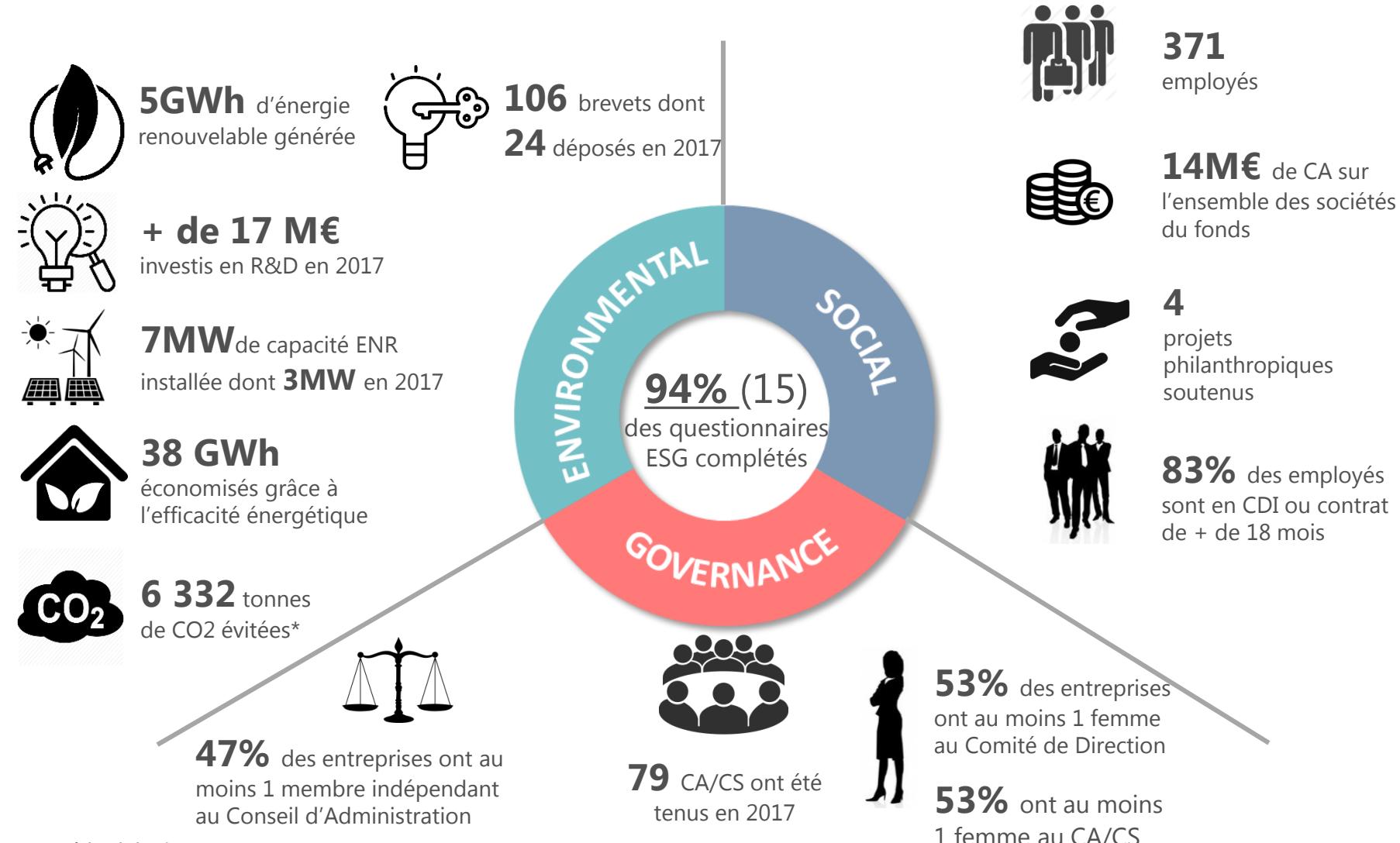
11 projets
philanthropiques
soutenus



91% des employés
sont en CDI ou contrat
de + de 18 mois

* méthodologie BEI

Demeter 3 Amorçage (D3) au 31/12/17



* méthodologie BEI

Demeter 4 infra (D4I) au 31/12/17



55MW

de capacité ENR installée dont

30,6MW de solaire

24,4MW d'éolien



86 GWh

d'énergie renouvelable générée

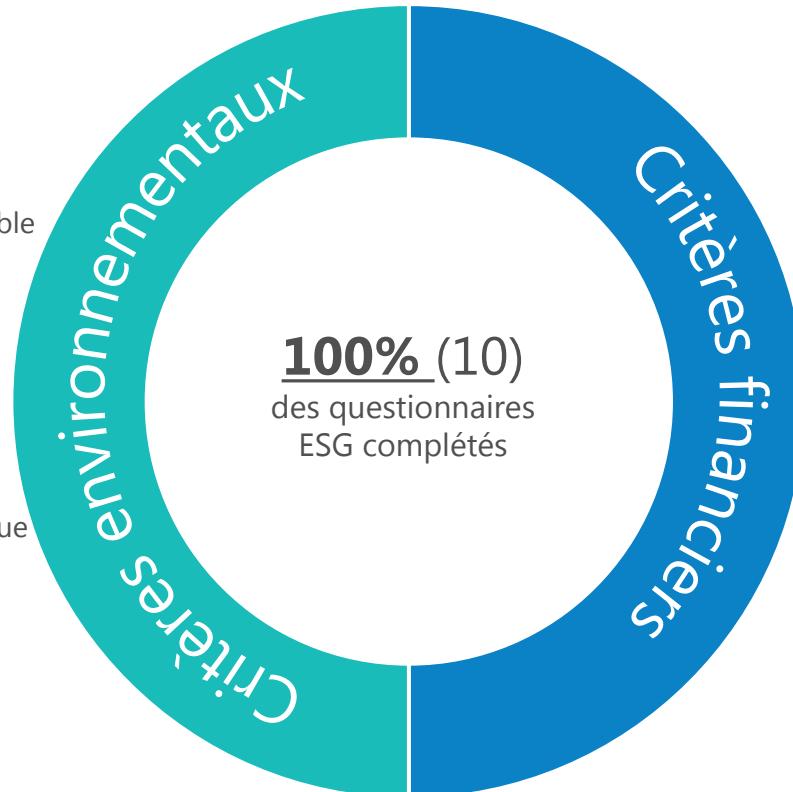


17,5 GWh

économisés grâce à l'efficacité énergétique



59 384 tonnes
de CO₂ évitées*



60 M€ de CA



7% à 10%

TRI des investissements réalisés



Distributions

Revenus perçus tout au long du projet

* méthodologie BEI

Fonds de Modernisation Ecologique des Transports (FMET) au 31/12/17



250 k€ investis
en R&D en 2017



33% des salariés
travaillent en R&D



100% des sociétés
recyclent leurs déchets



6 CA/CS ont été
tenus en 2017



100% des entreprises ont
au moins 1 femme au CA/CS



9 employés



608 k€ de CA sur
l'ensemble des sociétés
du fonds



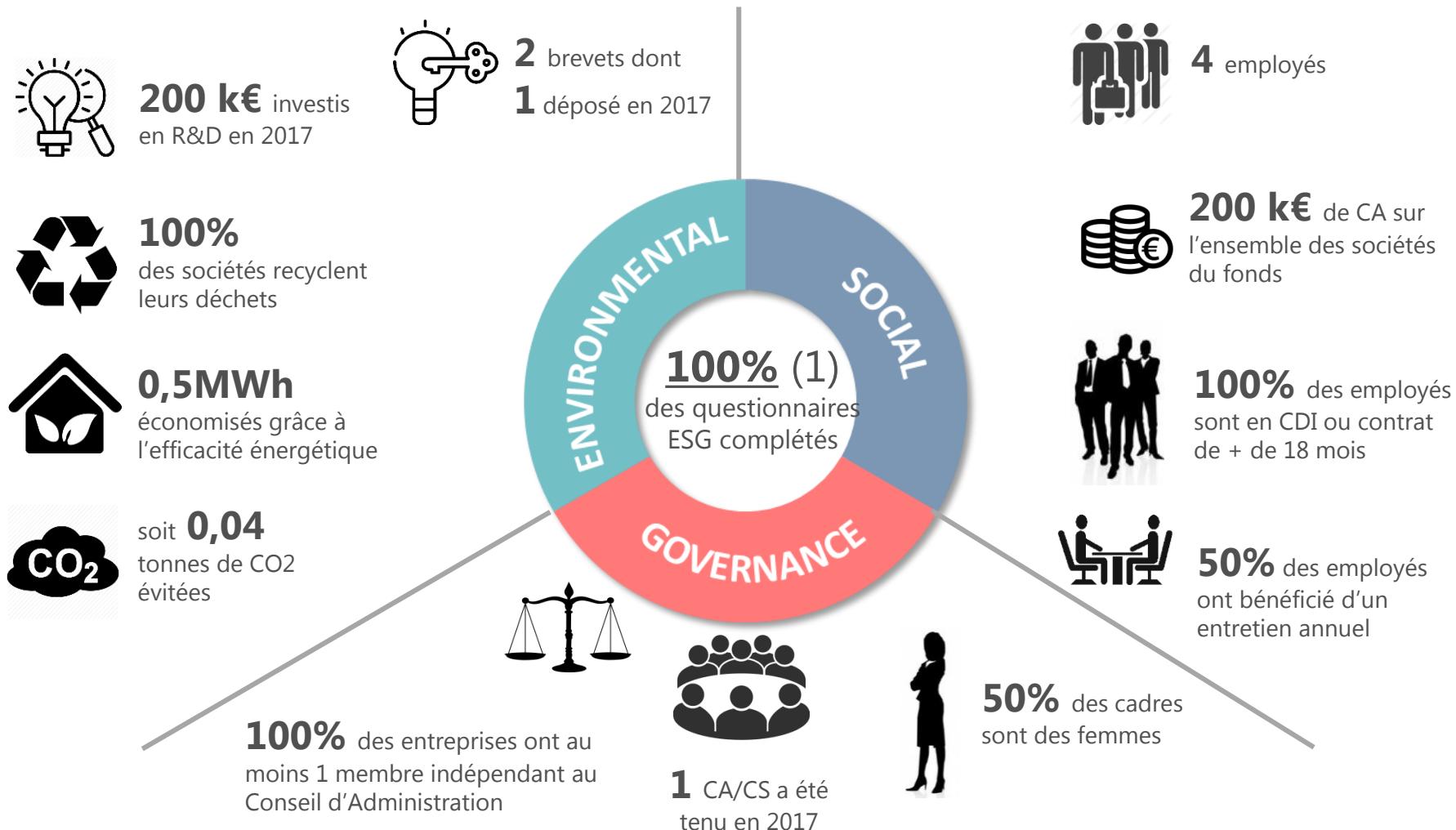
100% des employés
sont en CDI ou contrat
de + de 18 mois



100% des employés
ont bénéficié d'un
entretien annuel

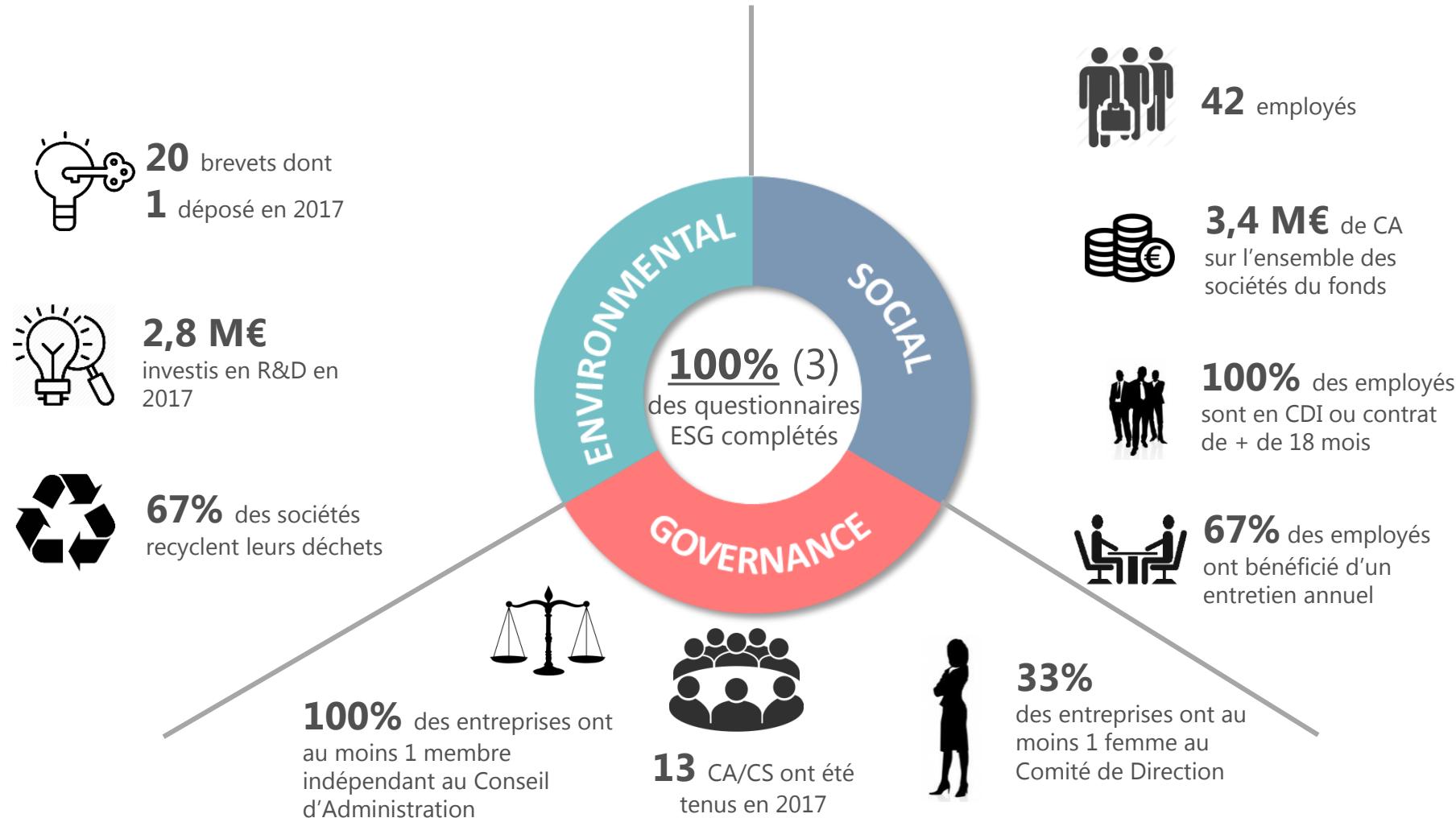
* méthodologie BEI

Demeter 6 Amorçage (D6) au 31/12/17



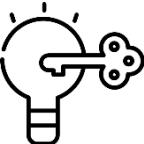
Emertec 2 (E2) au 31/12/17

Des chiffres à considérer dans un contexte de désinvestissement



Emertec Energie Environnement (3E) au 31/12/17

Des chiffres à considérer dans un contexte de désinvestissement

 **34** brevets dont
2 déposés en 2017

 **350 k€** investis
en R&D en 2017*

 **100%** des sociétés
recyclent leurs déchets

 **100%** des entreprises ont
au moins 1 membre
indépendant au Conseil
d'Administration



 **10** CA/CS ont été
tenus en 2017

 **40** employés

 **5,3 M€** de CA sur
l'ensemble des sociétés
du fonds

 **88%** des employés
sont en CDI ou contrat
de + de 18 mois

 **50%** des entreprises
ont au moins 1 femme
au Comité de Direction
100% ont au moins 1
femme au CA/CS

* Données concernant seulement 50% du portefeuille 3E

Emertec 4 (E4) au 31/12/17



53 brevets dont
22 déposés en 2017



+ de 13 M€
investis en R&D en 2017



86% des sociétés
recyclent leurs déchets



71% des entreprises ont au
moins 1 membre indépendant
au Conseil d'Administration



42 CA/CS ont été
tenus en 2017



29%
des entreprises ont au
moins 1 femme au
Comité de Direction
71% ont au moins
1 femme au CA/CS



306 employés



29 M€ de CA sur
l'ensemble des sociétés
du fonds



3 projets
philanthropiques
soutenus



96%
des employés sont en
CDI ou contrat de + de
18 mois

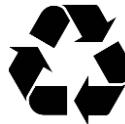
Emertec 5 (E5) au 31/12/17



167 brevets dont
39 déposés en 2017



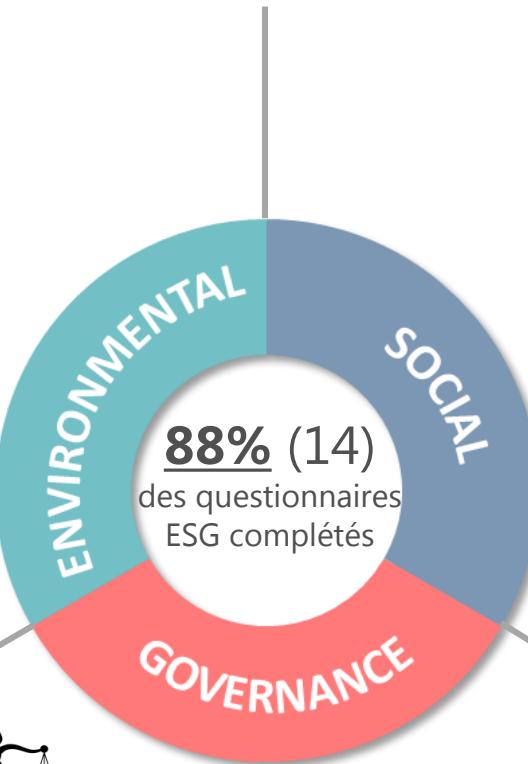
+ de 15 M€
investis en R&D en 2017



86% des sociétés
recyclent leurs déchets



50% des entreprises ont au
moins 1 membre indépendant
au Conseil d'Administration



77 CA/CS ont été
tenus en 2017



50% des entreprises
ont au moins 1 femme
au Comité de Direction
50% ont au moins
1 femme au CA/CS



271 employés



6,6 M€ de CA sur
l'ensemble des sociétés
du fonds



8 projets
philanthropiques
soutenus



85% des employés
sont en CDI ou contrat
de + de 18 mois

Fonds Lorrain de Matériaux (FLM) au 31/12/17



17 brevets dont
7 déposés en 2017



1,6 M€ investis
en R&D en 2017



67% des sociétés
recyclent leurs déchets



33% des entreprises ont au
moins 1 membre indépendant
au Conseil d'Administration



17 CA/CS ont été
tenus en 2017



100%
des entreprises ont au
moins 1 femme au
Comité de Direction
67% ont au moins
1 femme au CA/CS



62 employés



8 M€ de CA sur
l'ensemble des sociétés du
fonds



98%
des employés sont en
CDI

Fonds Européen des Matériaux (FEM) au 31/12/17



35 brevets dont
1 déposé en 2017



1,8 M€ investis
en R&D en 2017



100%
des sociétés recyclent
leurs déchets



25% des entreprises ont au
moins 1 membre indépendant
au Conseil d'Administration



11 CA/CS ont été
tenus en 2017



25% ont au moins
une femme au CA/CS



543 employés



57 M€ de CA sur
l'ensemble des sociétés
du fonds



99% des employés
sont en CDI